



**COMUNE DI GIOVINAZZO**  
**Prov. di Bari**

**SETTORE 2°**

N. 93

**UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE**

Data 3-10-2012

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**COPIA**

N. 612 del - 5 OTT. 2012

Oggetto: Mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di categoria C, profilo professionale di Vigile Urbano.

emessa ai sensi

- Degli artt. 107, 151 comma 4°, 183 comma 9° D.Lgs.vo 267 del 18.8.2000 (T.U. Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL.);
- Degli artt. 4 , comma 2° e 17 , D.Lgs.vo n. 165 del 30.3.2001;
- Dello Statuto Comunale;
- Del Regolamento di Contabilità;
- Della delibera di Giunta Comunale n.            del            di approvazione del P.E.G.
- Della delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 20/7/2012, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2012.

## IL DIRIGENTE 2° SETTORE

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 20/7/2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, la relazione previsionale e programmatica 2012-2014 ed il bilancio pluriennale 2012-2014;

### RICHIAMATA

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 21/10/2010, con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 29/08/2012, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2012-2014 e piano occupazionale per l'anno 2012 - Approvazione";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 13/9/2010, con la quale sono stati fissati i criteri di scelta per la copertura dei posti vacanti in organico mediante mobilità volontaria, al fine di consentire l'attivazione delle relative procedure;

VISTO l'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce: «*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire* »;

VISTO l'art. 30, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 che dispone: «*I contratti collettivi nazionali possono definire le procedure e i criteri generali per l'attuazione di quanto previsto dal comma 1. In ogni caso sono nulli gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi volti ad eludere l'applicazione del principio del previo esperimento di mobilità rispetto al reclutamento di nuovo personale*»;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni n. 3 del 2 maggio 2006 avente ad oggetto «*Linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane, chiarimenti sulla responsabilità della dirigenza e degli organi di controllo interno in materia di personale*», nella quale si sottolinea che «*l'istituto della mobilità è dal legislatore preferito rispetto alle ordinarie misure di reclutamento. Infatti, per quanto attiene la mobilità volontaria, l'articolo 30, comma 2, come integrato dalla legge 28 novembre 2005, n. 246, dispone la nullità degli accordi, atti o clausole dei contratti collettivi volti ad eludere l'applicazione del principio del previo esperimento di mobilità rispetto al reclutamento di nuovo personale*»;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni n. 4 del 18 aprile 2008 avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008) - Linee guida ed indirizzi in materia di mobilità*»;

CONSIDERATO che, in relazione a quanto prescritto dalla sopra citata normativa ed in attuazione del piano occupazionale per l'anno 2012, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 29/08/2012, necessita provvedere all'avvio dell'iter previsto per la copertura a tempo pieno ed indeterminato mediante mobilità volontaria di n. 3 posti di categoria C, profilo professionale di Vigile Urbano;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, occorre in conseguenza procedere all'approvazione del relativo avviso di selezione di mobilità volontaria esterna, che recepisca i criteri di scelta fissati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 126 del 13/9/2010;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### DETERMINA

Per tutto quanto in narrativa premesso, che qui si intende integralmente richiamato:

AVVIARE la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di categoria C, profilo professionale di Vigile Urbano, approvando il relativo avviso di selezione che si allega alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

PROCEDERE alla pubblicazione dell'avviso di mobilità sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> serie speciale - concorsi ed esami, nonché sul sito web istituzionale all'albo pretorio del Comune di Giovinazzo.

TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Sindaco, all'Assessore al Personale, al Segretario Generale, al Presidente RSU ed alle organizzazioni sindacali aziendali.

IL DIRIGENTE  
SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO  
F.to Dott. Angelo Domenico DECANDIA

**C O M U N E D I GIOVINAZZO**  
**Provincia di Bari**

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E  
INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE DI  
VIGILE URBANO**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 21/10/2010, con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ente;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 29/08/2012, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2012-2014 e piano occupazionale per l'anno 2012 - Approvazione";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 13/9/2010, con la quale sono stati fissati i criteri di scelta per la copertura dei posti vacanti in organico mediante mobilità volontaria, al fine di consentire l'attivazione delle relative procedure;

Vista la determinazione dirigenziale n. del con la quale è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di categoria C, profilo professionale di Vigile Urbano;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

**RENDE NOTO**

**ART. 1 - Indizione della procedura di mobilità volontaria**

1. Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, è indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di categoria C, profilo professionale Vigile Urbano.

**ART. 2 - Requisiti generali per l'ammissione**

1. Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente di Categoria C, con il profilo professionale di Vigile Urbano, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) essere in possesso dell'esperienza di servizio di almeno 3 (tre) anni nel profilo professionale richiesto, maturata nei settori di attività riguardanti il posto da coprire;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) essere in possesso della Licenza di Scuola Media Superiore;
- e) essere in possesso di patente di guida cat. A e B o solo cat. B se conseguita prima del 26/4/1988;
- f) non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- g) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;

2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti

comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

### **ART. 3 - Modalità e termini di presentazione della domanda**

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice, utilizzando l'allegato schema e deve essere indirizzata a: COMUNE DI GIOVINAZZO - Piazza Vittorio Emanuele II n. 64 - 70054 GIOVINAZZO (BA).
2. Il termine di presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.
3. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.
4. Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura:  
**"DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI TRE POSTI DI VIGILE URBANO"**.
5. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire all'Ente la domanda e la relativa documentazione, entro e non oltre il giorno **alle ore 12,00**.
6. La domanda può essere presentata direttamente all'Ufficio protocollo del Comune, oppure a mezzo di incaricato o spedita a mezzo di spedizioniere. Nel caso di inoltrato diretto o a mezzo di incaricato o spedizioniere la domanda non sarà presa in considerazione se perverrà oltre il termine suddetto. La domanda, inoltre, potrà essere inviata anche per raccomandata con avviso di ricevimento: in tal caso essa sarà considerata tempestiva se sarà spedita entro il termine (risultante dal timbro postale dell'ufficio postale accettante). Non si terrà conto di eventuali domande di mobilità già presentate prima della pubblicazione del presente avviso. Le domande già prodotte dovranno essere riproposte nel termine sopra fissato.
7. Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'ufficio protocollo del Comune.
8. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.
9. La domanda, redatta in carta semplice, deve essere datata e firmata dal concorrente, a pena di esclusione dalla procedura. La firma non deve essere autenticata.
10. La domanda non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso nei seguenti casi:
  - presentazione della domanda oltre il termine di scadenza fissato nel bando;
  - omessa indicazione nella domanda: del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, del posto per cui la candidatura è presentata;
  - mancata sottoscrizione della domanda.
11. Sarà ammessa alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione, a pena di esclusione, l'omissione o l'imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.
12. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:
  - dettagliato curriculum formativo professionale, munito di data e sottoscritto con firma autografa, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative con specificazione dei periodi di servizio, della formazione professionale, con indicazione di capacità e competenze, del possesso di ulteriori requisiti e delle attività effettivamente svolte, anche presso datori di lavoro privati, nonché di ogni ulteriore informazione ritenuta utile a consentire una valutazione della professionalità posseduta;
  - fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

### **ART. 4 - Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

#### **ART. 5 - Ammissione dei candidati**

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dall'Ufficio Gestione del Personale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione (anche via fax) delle stesse entro cinque giorni dall'avvenuta comunicazione.
2. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.
3. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso richiesti per l'accesso alla procedura ovvero la sua domanda è inammissibile ai sensi dell'art. 3, commi 9 e 10, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del successivo 4° comma.
4. L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, disposta con determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario, debitamente motivata, verrà comunicata mediante lettera raccomandata A/R.
5. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito Web istituzionale del Comune [www.comune.giovinazzo.ba.it](http://www.comune.giovinazzo.ba.it) all'albo pretorio e alla pagina "bandi, gare e concorsi".
6. I soli candidati non ammessi alla selezione riceveranno comunicazione per iscritto mediante raccomandata A.R..

#### **ART. 6 – Modalità di selezione e criteri di valutazione**

1. La selezione consisterà in un colloquio volto a valutare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze relative alle attività proprie del posto da coprire, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato.
2. Il colloquio è superato a condizione che il candidato consegua un punteggio di almeno 7/10.

#### **ART. 7 – Calendario del colloquio**

1. Il calendario e la sede del colloquio (luogo, orari ecc.) sarà reso noto, con preavviso di 15 giorni, esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune [www.comune.giovinazzo.ba.it](http://www.comune.giovinazzo.ba.it) all'albo pretorio e alla pagina "bandi, gare e concorsi".
2. La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati ai sensi del comma 1 sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

#### **ART. 8 – Esito colloquio**

1. I candidati, che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura sono tenuti a presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità suddette. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia.
2. L'esito del colloquio sarà reso noto esclusivamente mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune [www.comune.giovinazzo.ba.it](http://www.comune.giovinazzo.ba.it) all'albo pretorio e alla pagina "bandi, gare e concorsi".

#### **ART. 9 - Formazione della graduatoria**

1. A seguito della selezione è redatta una graduatoria dei candidati che abbiano superato il colloquio. La graduatoria è redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio finale ottenuto.
2. A parità di punteggio sono preferiti i candidati più giovani di età.
3. La graduatoria verrà pubblicata per quindici giorni consecutivi esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente [www.comune.giovinazzo.ba.it](http://www.comune.giovinazzo.ba.it) all'albo pretorio e alla pagina "bandi, gare e concorsi".
4. In caso di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

### **ART. 10 - Assunzione in servizio**

1. La cessione del contratto di lavoro è condizionata al preventivo rilascio del nulla-osta dell'Ente di provenienza; il candidato risultato vincitore della selezione (o quello individuato in seguito a scorrimento della graduatoria) dovrà produrre all'Ente il predetto nulla-osta nel termine di 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale (o dall'avvenuta comunicazione in caso di scorrimento della graduatoria), pena la decadenza dal diritto di assunzione.
2. Il candidato dichiarato vincitore, previa firma del contratto individuale di lavoro, assumerà servizio in qualità di Vigile Urbano a tempo pieno e indeterminato. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

### **ART. 11 - Trattamento economico**

1. A seguito del perfezionamento della cessione del contratto sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati integrativi.

### **ART. 12 - Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni**

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

### **ART. 13 - Norme finali**

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.
2. Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
4. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi.
5. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Giovinazzo, piazza Vittorio Emanuele II n. 64, tel. 080/3902333-080/3902358 fax n. 080/3902366. Il presente avviso è disponibile anche sul sito web istituzionale dell'Ente [www.comune.giovinazzo.ba.it](http://www.comune.giovinazzo.ba.it).

Giovinazzo lì,

IL DIRIGENTE  
SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO  
Dott. Angelo Domenico DECANDIA

Al Sig. Sindaco  
del Comune di Giovinazzo  
Piazza Vittorio Emanuele II 64  
70054 Giovinazzo (BA)

**OGGETTO:** domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno ed indeterminato di Categoria C, profilo professionale di Vigile Urbano.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) cap. \_\_\_\_\_, Via  
\_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, codice fiscale  
\_\_\_\_\_

CHIEDE

di partecipare alla procedura di mobilità volontaria ex articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001) finalizzata alla copertura di n. 3 posti di Categoria C, profilo professionale di Vigile Urbano. A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, quanto segue:

- a) di essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato della seguente Pubblica Amministrazione (specificare: datore di lavoro ed indirizzo) \_\_\_\_\_, categoria di classificazione \_\_\_\_\_, posizione economica di attuale inquadramento \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_, attuale ruolo ricoperto all'interno dell'ente di appartenenza: \_\_\_\_\_;
- b) di possedere la prescritta esperienza triennale di servizio nel profilo professionale richiesto, maturata nei settori di attività riguardanti il posto da coprire;
- c) di godere dei diritti civili e politici;
- d) di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_, con la seguente votazione \_\_\_\_\_;
- e) di essere in possesso della patente di guida cat. A) e B) o solo cat. B se conseguita prima del 26/4/1988;
- f) di non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- g) di non avere procedimenti penali e disciplinari in corso ovvero di essere sottoposto al seguente procedimento penale e/o disciplinare: \_\_\_\_\_;
- h) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire;
- i) di accettare incondizionatamente tutte le norme del bando, dei vigenti contratti di lavoro per il personale degli EE.LL., nonché dei regolamenti interni;
- j) di indicare il seguente recapito a cui deve essere inviata ogni comunicazione relativa alla presente procedura \_\_\_\_\_.  
Telefono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_.

Allega alla presente la seguente documentazione:

- > dettagliato curriculum formativo professionale;
- > fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo il Comune di Giovinazzo al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità e adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto.

Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

## PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Giovinazzo al n. 1370 il  
- 5 OTT. 2012 e vi rimarrà per 15 giorni.

IL MESSO COMUNALE

F.to *M. Ruceri*

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Teresa DE LEO

---

Copia conforme per uso amministrativo

Giovinazzo li

*- 5 OTT. 2012*



*Teresa De Leo*