



COMUNE DI GIOVINAZZO
Prov. di Bari

SETTORE 2°

N. 101

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Data 2-12-2011

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

COPIA

N. 465 del 7 DIC. 2011

Oggetto: Avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Capo Servizio di Sicurezza presso il Settore Polizia Municipale. – Approvazione bando.

emessa ai sensi

- Degli artt. 107, 151 comma 4°, 183 comma 9° D.Lgs.vo 267 del 18.8.2000 (T.U. Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL.);
- Degli artt. 4 , comma 2° e 17 , D.Lgs.vo n. 165 del 30.3.2001;
- Dello Statuto Comunale;
- Del Regolamento di Contabilità;
- Della delibera di Giunta Comunale n. 137 del 25/10/2011 di approvazione del P.E.G.
- Della delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 20/7/2011, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2011.

IL DIRIGENTE 2° SETTORE

RICHIAMATA

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 21/10/2010, con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 149 dell'1/12/2011, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2011-2013;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 dell'1/12/2011, con la quale è stato approvato il piano delle assunzioni per l'anno 2011;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 13/9/2010, con la quale sono stati fissati i criteri di scelta per la copertura dei posti vacanti in organico mediante mobilità volontaria, al fine di consentire l'attivazione delle relative procedure;

CONSTATATO che il piano delle assunzioni per l'anno 2011, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 dell'1/12/2011, prevede la copertura di n. 1 posto di categoria D3, profilo professionale di Capo Servizio di sicurezza, mediante mobilità volontaria;

VISTO l'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce: *«Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire »;*

VISTO l'art. 30, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 che dispone: *«I contratti collettivi nazionali possono definire le procedure e i criteri generali per l'attuazione di quanto previsto dal comma 1. In ogni caso sono nulli gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi volti ad eludere l'applicazione del principio del previo esperimento di mobilità rispetto al reclutamento di nuovo personale»;*

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni n. 3 del 2 maggio 2006 avente ad oggetto *«Linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane, chiarimenti sulla responsabilità della dirigenza e degli organi di controllo interno in materia di personale»*, nella quale si sottolinea che *«l'istituto della mobilità è dal legislatore preferito rispetto alle ordinarie misure di reclutamento. Infatti, per quanto attiene la mobilità volontaria, l'articolo 30, comma 2, come integrato dalla legge 28 novembre 2005, n. 246, dispone la nullità degli accordi, atti o clausole dei contratti collettivi volti ad eludere l'applicazione del principio del previo esperimento di mobilità rispetto al reclutamento di nuovo personale»;*

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni n. 4 del 18 aprile 2008 avente ad oggetto *«Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008) - Linee guida ed indirizzi in materia di mobilità»;*

CONSTATATO che nell'Ente non vi sono dipendenti con il profilo di che trattasi, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo;

RITENUTO necessario procedere all'attivazione della procedura di mobilità volontaria, mediante approvazione di apposito avviso che recepisca i criteri di scelta fissati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 126 del 13/9/2010;

DETERMINA

Per tutto quanto in narrativa premesso, che qui si intende integralmente richiamato:

ATTIVARE la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di categoria D3, profilo professionale di Capo Servizio di Sicurezza, presso il Settore Polizia Municipale, approvando il relativo avviso che si allega alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

PROCEDERE alla pubblicazione dell'avviso di mobilità sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale – concorsi ed esami, all'albo pretorio e sul sito web istituzionale del Comune di Giovinazzo.

TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Sindaco, al Segretario/Direttore Generale, all'Assessore al Personale, al Presidente RSU e alle organizzazioni sindacali aziendali.

DESIGNARE quale responsabile del procedimento la Sig.ra Maria TURTURRO.

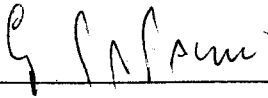
IL DIRIGENTE SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Fto Dr. Angelo Domenico DECANDIA

PUBBLICAZIONE

Publicata all'Albo Pretorio del Comune di Giovinazzo al n. 1598 il
7 DIC. 2011 e vi rimarrà per 15 giorni.

IL MESSO COMUNALE

f.to:



IL SEGRETARIO GENERALE

f .to: Dott. Vito PALMIERI

Copia conforme per uso amministrativo.

Giovinazzo li 7 DIC. 2011



C O M U N E D I G I O V I N A Z Z O

Provincia di Bari

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CAPO SERVIZIO DI SICUREZZA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 149 dell'1/12/2011 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2011/2013 - Approvazione";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 dell'1/12/2011 avente ad oggetto: "Piano delle assunzioni per l'anno 2011 - Approvazione";

Vista la determinazione dirigenziale n. del con la quale è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Capo Servizio di Sicurezza, categoria D3, presso il Settore Polizia Municipale;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

RENDE NOTO

ART. 1 - Indizione della procedura di mobilità volontaria

1. Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, è indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Capo Servizio di Sicurezza categoria D3, presso il Settore Polizia Municipale,.

ART. 2 - Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, inquadrato nella cat. D3;
- b) essere in possesso dell'esperienza di servizio di almeno 3 (tre) anni nella categoria richiesta, con riferimento all'attività di Polizia Municipale, documentata mediante idonee certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti le mansioni effettivamente espletate;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) essere in possesso del diploma di laurea in giurisprudenza o equipollente;
- e) essere in possesso di patente di guida cat. A e B o solo cat. B se conseguita prima del 26/4/1988;
- f) non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- g) non avere procedimenti penali e disciplinari in corso;
- h) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;
- i) possesso del nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

ART. 3 - Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice, utilizzando l'allegato schema e deve essere indirizzata a: COMUNE DI GIOVINAZZO – Piazza Vittorio Emanuele II n. 64 – 70054 GIOVINAZZO (BA).
2. Il termine di presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.
3. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.
4. Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura:
“DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA DI UN POSTO DI CAPO SERVIZIO DI SICUREZZA – POLIZIA MUNICIPALE”.
5. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire all'Ente la domanda e la relativa documentazione, entro e non oltre il giorno **2011 alle ore**.
6. La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: settorefinanziario@mailcert.comune.giovinazzo.ba.it. In alternativa potrà essere presentata direttamente all'Ufficio protocollo del Comune, nel qual caso la data di arrivo è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'ufficio protocollo del Comune.
7. Costituisce causa di esclusione dalla procedura di selezione l'inoltro della domanda mediante altro mezzo (raccomanda A.R., incaricato, spedizione ecc.). La domanda non sarà presa in considerazione se perverrà oltre il termine suddetto.
8. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.
9. La domanda, redatta in carta semplice, deve essere datata e firmata dal concorrente, a pena di esclusione dalla procedura. La firma non deve essere autenticata.
10. La domanda non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:
 - la domanda di ammissione presentata fuori termine;
 - l'omissione nella domanda: del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, dell'indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
 - la mancata sottoscrizione della domanda.
11. Sarà ammessa alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione, a pena di esclusione, l'omissione o l'imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.
12. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:
 - nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
 - certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti la richiesta esperienza di servizio;
 - curriculum vitae personale;
 - fotocopia del documento di riconoscimento.

ART. 4 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

ART. 5 - Ammissione dei candidati

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal Servizio del Personale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine anche via fax.
2. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.

3. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso richiesti per l'accesso alla procedura ovvero la sua domanda è inammissibile ai sensi dell'art. 4, comma 4, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del successivo 4° comma.
4. L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, disposta con determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario, debitamente motivata, verrà comunicata mediante lettera raccomandata A/R.
5. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito Internet del Comune www.comune.giovinazzo.ba.it alla pagina "bandi, gare e concorsi".
6. I soli candidati non ammessi alla selezione riceveranno comunicazione per iscritto.

ART. 6 – Modalità di selezione e criteri di valutazione

1. La selezione consisterà in un colloquio volto a valutare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze relative alle attività proprie del posto da coprire, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato.
2. Il colloquio è superato a condizione che il candidato consegua un punteggio di almeno 7/10.

ART. 7 – Calendario del colloquio

1. Il colloquio si terrà presso la Sede Municipale sita in Piazza Vittorio Emanuele II, 64 il giorno , alle ore .
2. La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati ai sensi del comma 1 sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

ART. 8 – Esito colloquio

1. I candidati, che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura sono tenuti a presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo indicati nell'art. 7.
La mancata presentazione equivarrà a rinuncia.
2. L'esito del colloquio sarà reso noto esclusivamente mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune www.comune.giovinazzo.ba.it alla pagina "bandi, gare e concorsi".

ART. 9 - Formazione della graduatoria

1. A seguito della selezione è redatta una graduatoria dei candidati che abbiano superato il colloquio. La graduatoria è redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio finale ottenuto.
2. A parità di punteggio sono preferiti i candidati più giovani di età.
3. La graduatoria verrà pubblicata per quindici giorni consecutivi esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente www.comune.giovinazzo.ba.it alla pagina "bandi, gare e concorsi".
4. In caso di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

ART. 10 - Assunzione in servizio

1. Il candidato dichiarato vincitore, previa firma del contratto individuale di lavoro, assumerà servizio a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Capo Servizio di Sicurezza, categoria D3. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

ART. 11 - Trattamento economico

1. A seguito del perfezionamento della cessione del contratto sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi nazionali ed integrativi vigenti nel Comune di Giovinazzo.

ART. 12 - Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ART. 13 – Norme finali

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.
2. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
4. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi.
5. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Giovinazzo, piazza Vittorio Emanuele II n. 64, tel. 080/3902333 fax n. 080/3902366. Il presente avviso è disponibile anche sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.giovinazzo.ba.it.

Giovinazzo li,

IL DIRIGENTE
SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO
Dott. Angelo Domenico DECANDIA

Al Sig. Sindaco
del Comune di Giovinazzo
Piazza Vittorio Emanuele II 64
70054 Giovinazzo (BA)

OGGETTO: domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Capo Servizio di Sicurezza categoria D3, presso il Settore Polizia Municipale.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____ il _____, residente a _____ (Prov. _____) cap. _____, Via _____, tel. _____, codice fiscale _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura di mobilità volontaria ex articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001) finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Capo Servizio di Sicurezza, categoria D3 presso il Settore Polizia Municipale.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, quanto segue:

- a) di essere in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso _____ (Amministrazione Pubblica) con l'incarico di _____;
- b) di possedere la prescritta esperienza triennale di servizio richiesta, maturata nei settori di attività riguardanti il posto da coprire;
- c) di godere dei diritti civili e politici;
- d) di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito presso _____, in data _____, con la seguente votazione _____;
- e) di essere in possesso della patente di guida cat. A) e B) o solo cat. B se conseguita prima del 26/4/1988;
- f) di non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- g) di non avere procedimenti penali e disciplinari in corso;
- h) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire;
- i) di essere in possesso del nulla osta incondizionato rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- j) di accettare incondizionatamente tutte le norme del bando, dei vigenti contratti di lavoro per il personale degli EE.LL., nonché dei regolamenti interni;
- k) di indicare il seguente recapito a cui deve essere inviata ogni comunicazione relativa alla presente procedura (da indicare solo se diverso dalla residenza) _____.

Allega alla presente la seguente documentazione:

- nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti la richiesta esperienza di servizio;
- curriculum vitae personale;
- fotocopia del documento di riconoscimento.

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo il Comune di Giovinazzo al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità e adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto.

Data, _____

Firma _____