



COMUNE DI GIOVINAZZO
Prov. di Bari

SETTORE 2°

N. 98

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Data 28 MAR. 2011

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

C O P I A

N. 150 del 28 MAR. 2011

Oggetto: Riduzione della retribuzione fissa mensile al dipendente Sig. CASABURI Nicola.

emessa ai sensi

- Degli artt. 107, 151 comma 4°, 183 comma 9° D.Lgs.vo 267 del 18.8.2000 (T.U. Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL.);
- Degli artt. 4 , comma 2° e 17 , D.Lgs.vo n. 165 del 30.3.2001;
- Dello Statuto Comunale;
- Del Regolamento di Contabilità;
- Della delibera di Giunta Comunale n. del di approvazione del P.E.G.
- Della delibera di Consiglio Comunale n. del , di approvazione del bilancio di previsione per l'anno .

IL DIRIGENTE 2° SETTORE

Premesso:

- Che il dipendente di ruolo Sig. CASABURI Nicola – operaio, risulta assente per malattia dal 6/7/2010 fino al 23/3/2011;
- Che il predetto dipendente ha regolarmente presentato idonea certificazione medica;
Visto che, ai sensi dell'art. 21, comma 7, del CCNL del 6/7/1995 al dipendente assente per malattia spetta il seguente trattamento economico:
 - a) intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità pensionabili, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza. Nell'ambito di tale periodo per le malattie superiori a quindici giorni lavorativi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero, al dipendente compete anche il trattamento economico accessorio come determinato nella tabella n. 1 allegata al suddetto contratto;
 - b) 90% della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi;
 - c) 50% della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

Considerato che alla data dell'24/3/2011 il Sig. CASABURI Nicola risulta aver superato il periodo di cui al suddetto art. 21, comma 7, lett. a (nove mesi), ma non quello di cui alla lett. b (ulteriori 3 mesi), sommando tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso;

Ritenuto, pertanto, attribuire al suddetto dipendente il trattamento economico stabilito dall'art. 21, comma 7, lett. b del predetto CCNL;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente richiamato:

- Attribuire, per il periodo dal 24/2/2011 al 23/3/2011 il 90% della retribuzione al dipendente di ruolo Sig. CASABURI Nicola – operaio, assente per malattia dal 6/7/2010, ai sensi dell'art. 21, comma 7, lett. b del CCNL del 6/7/1995.
- Inviare copia della presente, per opportuna conoscenza, all'interessato, al Sindaco, all'Assessore al Personale e al Direttore Generale.
- Inviare ulteriore copia all'Ufficio di Ragioneria per i provvedimenti di propria competenza.
- Designare la Sig.ra TURTURRO Maria quale responsabile del presente procedimento.

IL DIRIGENTE
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
f.to Dott. Angelo Domenico DECANDIA

PUBBLICAZIONE

Publicata all'Albo Pretorio del Comune di Giovinazzo al n. 606 il
28 MAR. 2011 e vi rimarrà per 15 giorni.

IL MESSO COMUNALE

f.to: 

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to: Dott. Vito PALMIERI

Copia conforme per uso amministrativo.

Giovinazzo li 28 MAR 2011

