

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22/05/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	15/05/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	512792
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	32000

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		
Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		
Anzianità		
Valutazione		
Formazione		
Prova selettiva		
Altro		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
importo complessivo		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

importo complessivo	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
importo complessivo	
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	90
Ore lavorate	10
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	15
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	38500
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	1500
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	11
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	30200
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	5

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	5
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	31200
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	99
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	SI
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 3	5.416	0
CCNL 22/2/06 ART. 23, COMMA 1 E 3	57.202	0
CCNL 14/05/2007 ART. 4 COM. 1, 4 (INCREM. RETRIB. E RISULTATO)	3.480	0
CCNL 23/12/99 ART. 27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	52.878
CCNL 23/12/99 ART. 28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	13.220
Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 9/5/06 ART. 4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	10.924	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C. 2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	303.083	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C. 1 (0,62%)	13.649	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C. 2 (0,50%)	11.007	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C. 3 (ESCLUSO ART. 32, C. 6)	97.552	0
ALTRE RISORSE	27.210	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C. 2 LETT. I (SPEC. RESP. CATEG. B, C, D)	0	61.775
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	43.420
CCNL 1/4/99 ART. 17, C. 2 LETT. A (COMP. DI PRODUTTIVITÀ)	0	79.140
CCNL 1/4/99 ART. 17, C. 2 LETT. B (PROGR. ORIZZONTALE)	0	127.965
CCNL 1/4/99 ART. 17, C. 2 LETT. C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	0	5.032

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	87.043
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	28.369
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ)	0	29.196
ALTRE DESTINAZIONI	0	1.485

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL.*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

